

14:30	Begrüßung und Registratur
15:00	Keynote Bettina Prensberger (CHSH Rechtsanwälte GmbH) Chancen & Risiken der Digitalisierung im HR - Fokus auf AI Der neueste Trend im Zeichen der Digitalisierung ist der Einsatz von AI im HR. Welche Einsatzgebiete finden sich z.B. im Recruiting, Onboarding, der Personalentwicklung oder aber auch generell in der internen Unternehmenskommunikation? Welche potenziellen Erfolgchancen und Risiken beim Einsatz von AI sind gegeben und wie sieht dies in der Praxis aus?
15:20	Workshop Anna & Peter Gawin (DaVinciLab & DaVinciLab Academy) Playful Learning for Change Makers Wir starten mit einer Design Thinking Session und tauchen dann spielerisch in die Welt des Programmierens ein. Am Ende zeigen wir Dir anhand eines praktischen Beispiels, wie IoT und künstliche Intelligenz funktionieren. Wir haben auch eine hands on Übung für Dich - gemeinsam programmieren wir ein Spiel und lernen so die Grundlagen des computational thinking kennen.
17:20	Kaffeepause
17:40	Keynote Michael Lazik (SmartRecruiters) Wie menschlich kann künstliche Intelligenz rekrutieren? Ist AI gestütztes Recruiting nur ein Hype oder die neue Realität? Kann der Einsatz von AI das Recruiting fairer machen? Was ändert sich für Recruiter durch den Einsatz von AI? Was sind die ersten Erfahrungen aus der Nutzung AI basierter Tools?
18:00	Keynote Arno Scharl (MODUL University Vienna) Intelligente Verfahren zur Extraktion von HR-Wissen aus digitalen Medien Methoden der Künstlichen Intelligenz sind ein zentraler Bestandteil von Plattformen zur automatisierten Extraktion von Wissen aus digitalen Inhalten. Solche Plattformen liefern wertvolle Indikatoren für das Personalmanagement. In Kombinationen mit visuellen Tools erlauben Sie beispielsweise die Beurteilung aktueller Trends und liefern Rückschlüsse auf die Wahrnehmung eines Arbeitgebers in der öffentlichen Debatte.
18:20	Drinks & Fingerfood

